

**BUKU PENINGKATAN STANDAR
BIRO ADMINISTRASI UMUM
SUMBER DAYA MANUSIA
TAHUN 2022-2023**



POLITEKNIK BINTAN CAKRAWALA

KATA PENGANTAR

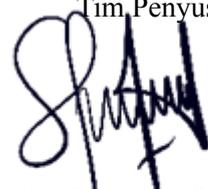
Puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya sehingga Buku Peningkatan Standar Biro Administrasi Umum Keuangan Sumber Daya Manusia Politeknik Bintang Cakrawala ini dapat tersusun. Dokumen ini memuat garis besar yang mencakup Temuan Ami, Analisa dan Peningkatan Standar pada Politeknik Bintang Cakrawala.

Dengan tersusunnya Buku Peningkatan Standar Biro Administrasi Umum Keuangan Sumber Daya Manusia Politeknik Bintang Cakrawala ini diharapkan dapat menjadi pedoman bagi segenap civitas akademika dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing.

Atas peran serta segenap sivitas akademika yang telah membantu tersusunnya dokumen ini diucapkan terima kasih. Semoga keberadaan dokumen ini dapat memberi arah yang lebih jelas kepada civitas akademika PBC dalam melaksanakan tugas demi tercapainya visi, misi, tujuan.

Lagoi, Oktober 2023

Tim Penyusun



Suryani Ardia Sidabutar, S.Pd

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	3
A. Latar Belakang	3
B. Tujuan	3
C. Standar Mutu pada Bagian Sumber Daya Manusia (BAUK)	3
BAB II PENINGKATAN STANDAR	2
A. Temuan AMI Tahun 2022-2023	2
B. Analisa	2
C. Peningkatan Standar	2
A. Kesimpulan	2
B. Rekomendasi Peningkatan Standar	3
BAB III PENUTUP	3
C. Kesimpulan	3
D. Rekomendasi Peningkatan Standar	4
LAMPIRAN	4

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Komitmen mutu selain diwujudkan dalam berbagai bentuk kebijakan mutu, juga terutama diwujudkan melalui pembentukan satuan kendali mutu mulai dari tingkat perguruan tinggi, unit dasar hingga unit pendukung lainnya. SPM memfasilitasi dan memberikan motivasi terhadap unit dasar dan unit pendukung serta mendorong unit dasar untuk menetapkan target mutu dan mengontrol pencapaiannya. Pengelolaan program dan lembaga pendidikan tinggi terarah kepada pengembangan dan perbaikan mutu program dan lembaga secara berkelanjutan. Untuk maksud tertentu, perguruan tinggi beserta satuan-satuan kerjanya perlu memiliki dan melaksanakan sistem penjaminan mutu (quality assurance system) yang mampu meyakinkan para pemangku kepentingan (stakeholders), baik internal maupun eksternal. Penjaminan mutu perlu didasarkan atas data dan informasi yang benar dan akurat serta analisis yang cermat, komprehensif dan mutakhir. Untuk menyajikan informasi seperti itu, perguruan tinggi dan satuan-satuan kerjanya harus selalu melakukan evaluasi mengenai kinerja, keadaan dan perangkat kependidikannya secara internal

B. Tujuan

1. Menilai, mengevaluasi, mengoreksi, membimbing, kesesuaian unsur-unsur sistem mutu dengan standar yang telah ditentukan
2. Mengukur keefektifan pencapaian tujuan dan sasaran mutu yang telah ditetapkan sebelumnya
3. Memberi bimbingan pendampingan teraudit/program studi untuk memperbaiki sistem penjaminan mutu
4. Memenuhi persyaratan-persyaratan peraturan atau perundangan yang berlaku

C. Standar Mutu pada Sumber Daya Manusia

1. Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
2. Standar Tata Pamong

BAB II PENINGKATAN STANDAR

A. Temuan AMI Tahun 2022-2023

1. Kelengkapan data DTSPS;;
2. BKD Dosen Genap 2022/2023 dan Laporan Evaluasi BKD tidak lengkap;
3. Kelengkapan admin Dosen luar.

B. Analisa

1. a. Dilengkapi menurut temuannya;
b. Seluruh database dosen berada di BAUK;
c. Perlu dibangun sistem informasi database yang menjadi sumber rujukan bagi unit yang membutuhkan;
2. Koordinasikan data dengan Operator BKD PBC Penyusunan Laporan BKD, disahkan pejabat berwenang;
3. Dilengkapi menurut temuannya Database harus ada di SDM untuk kemudian di link ke semua bagian terkait

C. Peningkatan Standar

1. Dilengkapi menurut temuannya
2. Koordinasikan data dengan Operator BKD PBC
3. Dilengkapi menurut temuannya
4. Rekapitulasi hasil penilaian IKM disosialisasi dan didistribusi oleh BAAK ke stakeholders terkait

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Unit kerja telah melakukan SPMI dengan baik dan perlu dilakukan perbaikan terhadap standar yang belum tercapai. Dan perlu dilakukan peningkatan kepatuhan terhadap pemenuhan standar yang telah ditetapkan.

B. Hasil Peningkatan Standar

1. Telah tersedia Renstra Pengembangan Dosen PBC
2. Telah tersedia persentase jumlah dosen tidak tetap terhadap jumlah seluruh dosen
3. Telah terlaksana tes TOEIC Prediction bagi sebagian dosen