

**BUKU PEDOMAN  
SISTEM SELEKSI, PEREKRUTAN, PENEMPATAN,  
PENGEMBANGAN, RETENSI DAN PEMBERHENTIAN  
DOSEN & TENAGA KEPENDIDIKAN**



**POLITEKNIK BINTAN AKRAWALA**

**2019**

## KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera bagi kita semua,

Buku Pedoman Sistem Seleksi, Perekrutan, Penempatan, Pengembangan, Retensi serta Pemberhentian Dosen dan Tenaga Kependidikan di Politeknik Bintang Cakrawala (PBC) ini disusun sebagai penuntun dan pegangan, bagi manajemen pengelola, khususnya unit kerja departemen sumber daya manusia dan legal. Buku ini memuat ketentuan- ketentuan umum tentang tata cara seleksi, perekrutan, penempatan, pengembangan, retensi serta pemberhentian sumber daya manusia kedosenan dan tenaga kependidikan yang harus ditaati oleh semua pemangku kepentingan terkait di lingkungan PBC.

Buku pedoman ini disusun oleh tim penyusun yang terdiri dari pimpinan manajemen PBC, Lembaga Penjaminan Mutu (LPM), departemen sumber daya manusia & legal serta perwakilan Program Studi dan telah ditinjau oleh direktur PBC. Kami berharap agar keberadaan buku pedoman ini dapat lebih memantapkan penyelenggaraan proses akademik.

Kami berharap agar staf pengajar, manajemen pengelola, dan mahasiswa PBC mengetahui, memahami, dan menaati semua peraturan dan ketentuan yang tercantum dalam buku pedoman ini. Semoga dengan diterbitkannya buku pedoman ini, visi PBC dapat diwujudkan, misi PBC dapat dilaksanakan, dan tujuan PBC dapat dicapai, melalui peningkatan mutu dan kualitas sumber daya dosen dan tenaga kependidikan.

Terima kasih kepada Tim Penyusun dan Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) yang telah membantu buku Pedoman Sistem Seleksi, Perekrutan, Penempatan, Pengembangan, Retensi serta Pemberhentian Dosen dan Tenaga Kependidikan. Masukan yang konstruktif dari para pemangku kepentingan lainnya sangat diharapkan, sehingga kualitas sumber daya manusia PBC terus dapat ditingkatkan sejalan dengan perkembangan dunia pendidikan tinggi yang sangat cepat, agar PBC dapat menjalankan tugasnya dengan baik dan mampu menghadapi perubahan yang dinamis dalam masyarakat.

Semoga buku pedoman ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Lagoi, 18 November 2020  
Politeknik Bintang Cakrawala



Dodi Setiawan, S.Kom., M.S.I  
Kepala Biro Administrasi Umum



# POLITEKNIK BINTAN CAKRAWALA

SK.NOMOR 1335/KPT/I/2018

## SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK BINTAN CAKRAWALA NOMOR: 033/DIR/PBC/KPTS/XI/2019

Tentang

**Pedoman Sistem Seleksi, Perekrutan, Penempatan, Pengembangan, Retensi serta Pemberhentian Dosen dan Tenaga Kependidikan di Politeknik Bintang Cakrawala**

### DIREKTUR POLITEKNIK BINTAN CAKRAWALA

- Menimbang** : 1. Bahwa dalam rangka menjamin standard di Politeknik Bintang Cakrawala, dipandang perlu untuk menetapkan Pedoman Sistem Seleksi, Perekrutan, Penempatan, Pengembangan, Retensi serta Pemberhentian Dosen dan Tenaga Kependidikan;
2. Bahwa untuk keperluan tersebut perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur.
- Mengingat** : 1. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
3. Undang-undang RI Nomor 8 Tahun 1974 jo Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-pokok Kepegawaian;
4. Peraturan Presiden nomor 65 Tahun 2007 tentang Tunjangan Dosen;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
6. Statuta PBC 2018;
7. Ijin Operasional Politeknik Bintang Cakrawala Bintang-Kepulauan Riau Nomor 1335/KPT/I/2018;
8. SK Ketua Yayasan Bintang Resort No.071/SK/YBR/VIII/2019, tentang pengangkatan Direktur.

### MEMUTUSKAN:

- Menetapkan** :  
**Pertama** : Pelaksanaan kegiatan di Politeknik Bintang Cakrawala wajib mengacu kepada Pedoman Sistem Seleksi, Perekrutan, Penempatan, Pengembangan, Retensi serta Pemberhentian Dosen dan Tenaga Kependidikan di Politeknik Bintang Cakrawala;
- Kedua** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan;
- Ketiga** : Keputusan ini akan ditinjau kembali apabila terdapat kekeliruan di dalamnya.

Ditetapkan di : Lagoi,  
Tanggal : 13 November 2019

Politeknik Bintang Cakrawala  
Direktur

Rd. Rita Ritasari, ST.Par., M.M

### Tindakan:

1. Pengurus Yayasan Bintang Resorts
2. Ka. Prodi di Lingkungan Politeknik Bintang Cakrawala
3. Arsip

Township Jl.Kota Kapur, Kawasan Pariwisata Bintang Resorts, Lagoi Telp. 0770 – 692002 email : [poltek.bintan cakrawala@pbc.ac.id](mailto:poltek.bintan cakrawala@pbc.ac.id)

Bintan Utara – Indonesia 29155

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Kata Pengantar	ii
Surat Keputusan Direktur	iii
Daftar Isi	vi
Visi, Misi dan Tujuan	1
Bab I Pendahuluan	2
BAB II Ruang Lingkup	3
BAB III Sistem Rekrutmen dan Seleksi Dosen dan Tenaga Kependidikan	4
BAB IV Mekanisme Rekrutmen	5
BAB V Mekanisme Penempatan	6
BAB VI Mekanisme Pengembangan	7
BAB VII Mekanisme Retensi	8
Bab VIII Mekanisme Pemberhentian	9
Bab IX Penutup	10

## VISI, MISI & TUJUAN

### A. Visi

Menjadi perguruan tinggi unggul dan terkemuka di Indonesia untuk menghasilkan tenaga profesional dan wirausahawan yang memiliki kompetensi terbaik dan berwawasan global serta berlandaskan pada kearifan lokal.

### B. Misi

1. Melaksanakan pendidikan tinggi vokasi di bidang pariwisata dengan luaran menghasilkan tenaga kerja profesional dan memiliki jiwa wirausahawan yang berkualitas, berkarakter dan beretika;
2. Melaksanakan dan mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada bidang pariwisata;
3. Meningkatkan kualitas tata kelola institusi, dengan menjalankan peningkatan yang berkelanjutan dan berdasarkan pada prinsip tata kelola yang baik;
4. Membentuk tenaga pendidik dan kependidikan yang kompeten, profesional, berkarakter, dan beretika; dan
5. Mengembangkan kerjasama timbal balik dengan pemangku kepentingan (*stakeholders*) untuk mendukung proses Tri Dharma Perguruan Tinggi

### C. Tujuan

1. Menghasilkan lulusan ahli di bidang pariwisata yang diakui dunia usaha dunia industri (DUDI) melalui pola pengajaran berbasis industri praktisi;
2. Mengembangkan pengetahuan terapan di bidang pariwisata melalui penelitian dan menerapkannya pada masyarakat yang bertujuan untuk memajukan teknologi pariwisata;
3. Mewujudkan budaya akademik serta organisasi kerja yang sehat dan dinamis sebagai basis kerja yang efektif untuk mewujudkan tata kelola institusi yang berkualitas;
4. Menghasilkan sumber daya dosen dan tenaga kependidikan yang kompeten dan profesional; dan
5. Mewujudkan kerjasama guna mendorong kepakaran bidang pariwisata yang bermanfaat dan diakui secara nasional dan internasional.

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### 1.1. Umum

Seleksi, Perekrutan, Penempatan, Pengembangan, Retensi serta Pemberhentian Dosen dan Tenaga Kependidikan Politeknik Bintang Cakrawala dilaksanakan berdasarkan peraturan yang berlaku.

### 1.2. Tujuan

- a. Dalam rangka untuk mengatur prosedur, mekanisme dan ketertiban administrasi sistem seleksi serta perekrutan Dosen dan Tenaga Kependidikan penempatan, pengembangan, retensi dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan yang memiliki kemampuan serta profesional di bidang pendidikan perlu memiliki petunjuk agar sesuai dengan prosedur yang ditetapkan untuk mendukung tercapainya visi dan misi Politeknik Bintang Cakrawala
- b. Dalam rangka mengatur prosedur dan mekanisme dan ketertiban administrasi sistem seleksi serta perekrutan kebutuhan (rekrutmen) tenaga pramubakti, dosen tetap dan dosen tidak tetap penempatan, pengembangan, retensi dan pemberhentian.

## **BAB II**

### **RUANG LINGKUP**

Penerimaan tenaga pendidik dan kependidikan meliputi tahap/ proses:

1. Permintaan dosen dan tenaga kependidikan dari setiap program studi yang membutuhkan tambahan tenaga kependidikan dan dosen berdasarkan rasio mahasiswa dan dosen, dan pembukaan program studi baru.
2. Permintaan akan tenaga kependidikan (administrasi, pustakawan, laboran/teknisi) didasarkan pada identifikasi kebutuhan tenaga yang lebih spesifik dari setiap bagian/unit kerja.
3. Kebutuhan akan tenaga tersebut diajukan kepada bagian kepegawaian untuk diverifikasi dan kemudian diajukan kepada Wakil Direktur terkait dan kemudian diteruskan ke Direktur Politeknik Bintan Cakrawala untuk mendapatkan persetujuan.
4. Setelah ada keputusan dari Direktur untuk penerimaan tenaga baru maka, dibuka penerimaan tenaga baru dengan melakukan pengiklanan lowongan, seleksi dan penempatan dosen dan kependidikan.

### **BAB III**

## **SISTEM REKRUTMEN DAN SELEKSI DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN**

1. Kriteria umum pelamar dosen adalah:
  - a. Memiliki kualifikasi akademik dan kompetensi pendidik yang dibuktikan dengan ijazah, sehat jasmani dan rohani, serta memiliki kemampuan untuk menyelenggarakan pendidikan dalam rangka pemenuhan capaian pembelajaran lulusan yang dibuktikan dengan sertifikat pendidikan atau profesi.
  - b. Berkualifikasi akademik paling rendah lulusan magister atau magister terapan yang relevan dengan program studi, dan dapat menggunakan dosen bersertifikat profesi yang relevan dengan program studi.
  - c. Menguasai bahasa asing minimal bahasa Inggris secara fasih baik lisan maupun tertulis.
  - d. Beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
  - e. Berwawasan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.
  - f. Memiliki kualifikasi sebagai tenaga pengajar.
  - g. Mempunyai moral dan integritas yang tinggi. Memiliki rasa tanggung jawab yang besar terhadap masa depan Bangsa dan Negara.
  - h. Tidak berstatus dosen tetap di instansi lain.
  - i. Diutamakan dosen yang telah memiliki pengalaman vokasi dan akademisi di bidang pariwisata.
  
2. Kriteria umum pelamar tenaga kependidikan adalah:
  - a. Usia pelamar minimal 18 tahun dan berpendidikan minimal SMA sederajat
  - b. Memiliki keterampilan dan kompetensi di bidang komputer bagi tenaga administrasi dan menguasai teknologi informatika bagi pranata komputer
  - c. Standar pendidikan minimal D3 dan memiliki keterampilan dalam mengelola perpustakaan bagi tenaga kepastakaan
  - d. Diutamakan memiliki kemampuan berbahasa inggris.

## **BAB IV**

### **MEKANISME REKRUTMEN**

Rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan dilaksanakan melalui tahap:

1. Pendaftaran  
Pelamar dapat mengirimkan lamaran melalui email atau mengirimkan berkas lamaran lengkap langsung ke Politeknik Bintan Cakrawala
2. Seleksi Administrasi  
Seleksi akan dilakukan terhadap seluruh berkas yang diterima bagian kepegawaian, disesuaikan dengan kriteria standar dan kebutuhan jabatan
3. Wawancara dan Micro Teaching  
Tes ini diikuti oleh pelamar yang lulus seleksi administrasi dan micro teaching khusus diikuti oleh calon dosen
4. Penetapan dan Pengumuman Hasil Seleksi  
Hasil wawancara dan microteaching (dosen) menjadi dasar penetapan calon yang dinyatakan lulus seleksi sebagai dosen dan tenaga kependidikan

## **BAB V**

### **MEKANISME PENEMPATAN**

Penempatan dosen dan tenaga kependidikan dilaksanakan melalui beberapa tahapan:

1. Didasarkan atas tindak lanjut dari hasil rekrutmen
2. Didasarkan atas kebutuhan masing-masing bagian
3. Didasarkan atas keputusan Direktur Politeknik Bintang Cakrawala
4. Penempatan dosen tetap dilakukan dengan pemberian SK oleh Ketua Yayasan Bintang Resorts
5. Penempatan dosen tidak tetap dan tenaga kependidikan dilakukan dengan perjanjian kerja oleh Direktur Politeknik Bintang Cakrawala atas persetujuan Ketua Yayasan Bintang Resorts.

## **BAB VI**

### **MEKANISME PENGEMBANGAN**

Pengembangan dosen dan tenaga kependidikan dilakukan berdasarkan:

1. Keputusan Direktur Politeknik Bintan Cakrawala.
2. Berdasarkan hasil evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan.
3. Berdasarkan kebutuhan masing-masing bagian.
4. Pendidikan dan pelatihan diberikan berdasarkan kebutuhan teknis dalam jabatan, fungsional, struktural dan manajerial.

## **BAB VII**

### **MEKANISME RETENSI**

Retensi dosen dan tenaga kependidikan didasarkan pada beberapa tahapan sebagai berikut:

1. Mengacu pada kode etik dosen dan tenaga kependidikan yang berlaku di Politeknik Bintang Cakrawala
2. Berdasarkan hasil evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan Upaya retensi yang dilakukan antara lain:
  - a. Pemeliharaan yang bersifat non materil antara lain meliputi :
    - ❖ Pembinaan mental kerohanian
    - ❖ Penghargaan
    - ❖ Ijin dan cuti
  - b. Pembinaan mental kerohanian diantaranya pembinaan kehidupan umat beragama sesuai dengan agama masing – masing
3. Penghargaan antara lain berupa:
  - a. Penghargaan karena pencapaian tingkat prestasi tertentu dalam pelaksanaan tugas dan pengabdian sebagai pegawai Politeknik Bintang Cakrawala
  - b. Penghargaan karena pencapaian tingkat prestasi tertentu dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan
    - ❖ Penghargaan dapat berupa kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, imbalan prestasi

## **BAB VIII**

### **MEKANISME PEMBERHENTIAN**

Aturan dalam pemberhentian dosen diatur sebagai berikut:

1. Pejabat yang berwenang dan yang berhak memberhentikan pegawai adalah yayasan dengan usulan Direktur Politeknik Bintan Cakrawala.
2. Pegawai mencapai batas usia maksimal 55 tahun.
3. Pegawai yang bersangkutan melakukan indisipliner dan telah melalui tahapan teguran lisan, SP1, SP2 dan SP3.
4. Tidak memiliki syarat kesehatan yang sudah ditentukan.
5. Dihukum penjara atau kurungan berdasarkan hasil keputusan pengadilan.
6. Terlibat anggota atau pengurus partai politik.
7. Menunjukkan sikap dan budi pekerti tidak baik terhadap yang dapat mengganggu nama besar institusi.
8. Mengundurkan diri sebagai pegawai.

## **BAB IX**

### **PENUTUP**

Hal-hal yang belum diatur dalam peraturan ini akan diatur dengan peraturan dan/atau keputusan tersendiri. Peraturan dan/atau keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kesalahan atau kekeliruan dalam peraturan dan/atau keputusan kode etik dosen ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Buku pedoman sistem seleksi, perekrutan, penempatan, pengembangan, retensi serta pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan Politeknik Bintang Cakrawala digunakan secara bersama-sama sebagai pedoman yang mengikat bagi seluruh sivitas akademika Politeknik Bintang Cakrawala.